

فرآیند انتصاب و تصدی پست مدیران خدمات پرستاری در دفتر پرستاری

هماهنگی با ریاست بیمارستان/مدیریت شبکه در راستای معرفی حداقل ۲-۳ نفر از پرستاران واجد شرایط بر اساس معیارهای تعیین شده

رعایت دستورالعمل شرایط احراز رده های مدیران پرستاری صف تا ستاد

بررسی مقبولیت اجتماعی افراد در محیط کار (رضایت مندی همکاران و بیماران و مراجعین)

تعیین زمان مصاحبه برای افراد معرفی شده پس از دریافت مکاتبه مبدا

مصاحبه با افراد معرفی شده و انتخاب بهترین گزینه بر اساس

خیر

-ارزیابی صلاحیت عمومی

-بررسی مدارک دوره های آموزشی

-دارا بودن معیارهای انتصاب مدیران

-تطبیق شرایط نامبرده با دستورالعمل

صف تا ستاد

بله

اعلام موافقت با مبدا و صدور ابلاغ مدیر پرستاری بیمارستان/مرکز توسط مدیر پرستاری دانشگاه

بررسی عملکرد شش ماهه مدیر خدمات پرستاری و تائید حراست

آیا عملکرد و مقبولیت وی مورد تائید است؟

دادن فرصت مجدد شش ماهه

بله

خیر

ارسال موافقت جهت تصدی پست به مبدا و رونوشت به دانشگاه

۱-عملکرد مدیریتی برنامه ریزی-مدیریت نیروی انسانی-سازماندهی کمیته و نظارت

۲-رضایتمندی کارکنان و ارباب رجوع

۳-توسعه آموزش و دانش و مهارت در راستای ارتقاء کیفیت خدمات بالینی

۴-رعایت ضوابط اداری و اصول اخلاقی